Soulignons ensemble **l'apport de la diversité** dans les villes et régions du Québec

SEMAINE QUÉBÉCOISE DES RENCONTRES INTERCULTURELLES
1ER AU 7 OCTOBRE 2012

LES ENTREPRISES SE TOURNENT DE PLUS EN PLUS VERS L'IMMIGRATION

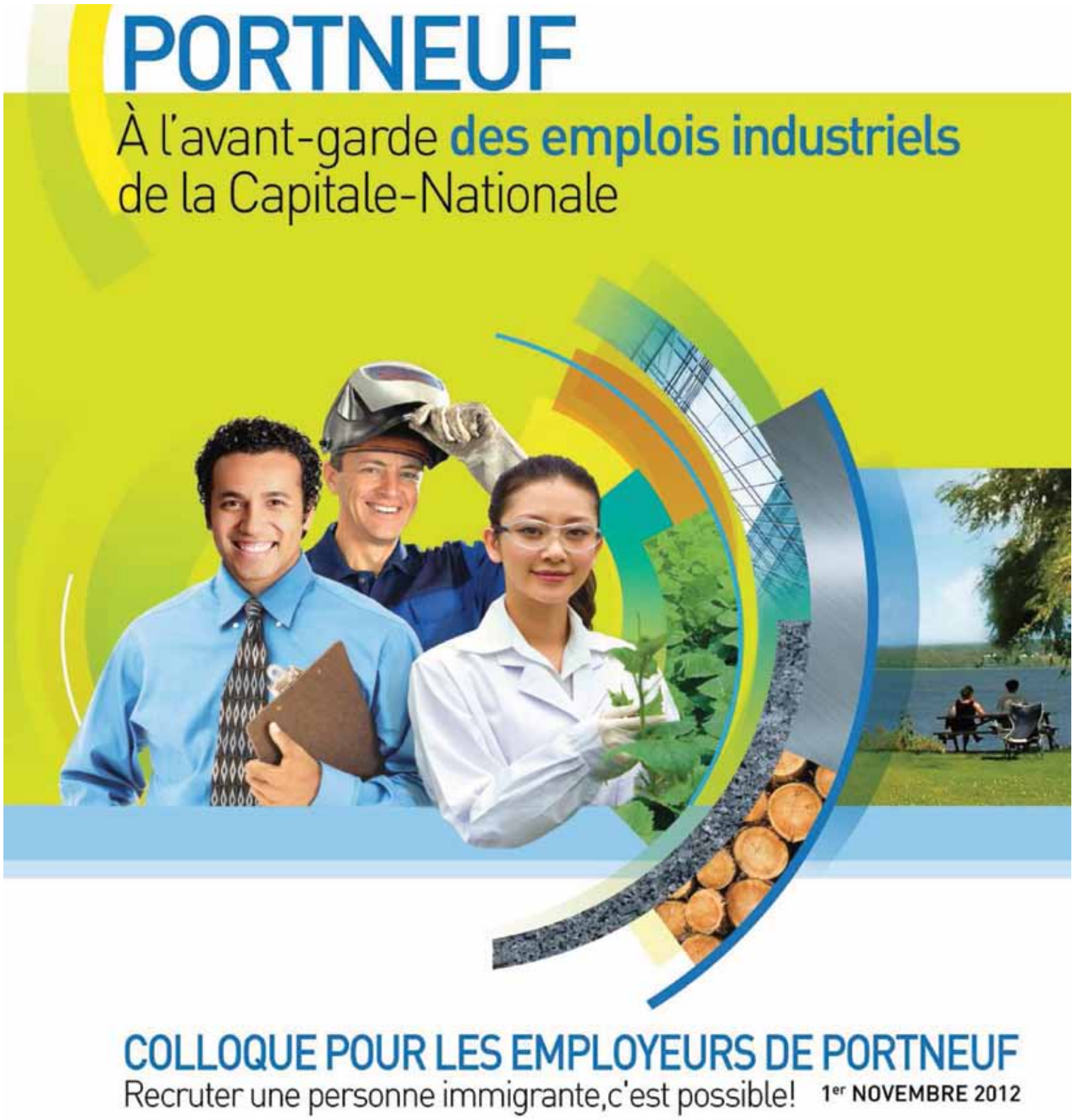
Compte tenu des difficultés qu'éprouvent plusieurs entreprises portneuvoises à combler leurs besoins de main-d'œuvre, certaines d'entre-elles ont pris la décision de recruter du personnel à l'étranger. Toutefois, la démarche n'est pas toujours simple et c'est pourquoi des partenaires du milieu se sont associés à Emploi-Québec afin d'organiser une journée d'information sur le sujet. Le Colloque pour les employeurs de Portneuf qui se tiendra le 1er novembre prochain au Centre multifonctionnel de Saint-Raymond aura justement comme thème «Recruter une personne immigrante, c'est possible ». Voici d'ailleurs des témoignages d'entreprises ayant fait appel à des travailleurs étrangers :

«Depuis déjà plusieurs années, **Granite DRC** a recours à l'emploi de personnes immigrantes dans son recrutement. Il s'agit d'un choix dont nous sommes très satisfaits, cela nous apporte une certaine ouverture d'esprit et cela nous permet de profiter d'un échange de connaissances et d'une augmentation des compétences au sein de l'entreprise. De manière générale, l'emploi de personnes immigrantes est une chose précieuse dans une activité technique comme la nôtre, ainsi que dans le cadre de notre développement international.»

«Non seulement il est possible de recruter des personnes immigrantes mais il est également réalisable de bien les intégrer dans un milieu de travail! Certes, une telle démarche ne se présente pas sans difficulté. Néanmoins, **Patates Dolbec inc.** sort définitivement gagnante de cette expérience puisque nous avons réussi à atténuer la pénurie avec de la main-d'œuvre compétente et disponible tout en permettant à nos employés d'évoluer dans un milieu riche en diversité. Nous recommencerions l'expérience sans hésitation, c'est un plus pour notre entreprise, nos employés et notre communauté!»

«Le recrutement de main-d'œuvre peu spécialisée est très difficile au Québec. L'engagement de travailleurs étrangers a permis à **Savoura** d'avoir du personnel présent tout au long de l'année et fier d'avoir l'opportunité de travailler chez nous. Ils sont très travaillants et fiables. Ce type de recrutement est une bonne alternative pour faire face aux problèmes d'embauche au Québec. Sans cette possibilité, nous ne serions pas en mesure d'offrir aux consommateurs nos produits. »

Les employeurs intéressés à en apprendre davantage sur les possibilités d'embauche des personnes immigrantes et sur les démarches à suivre sont donc invités à s'inscrire au colloque en contactant Madame Sandra Godin, directrice de l'Union des chambres de commerce et d'industrie de Portneuf, au 418 285-0202, et ce avant le 26 octobre 2012.



Soulignons ensemble **l'apport de la diversité** dans les villes et régions du Québec

SEMAINE QUÉBÉCOISE
DES RENCONTRES INTERCULTURELLES
1ER AU 7 OCTOBRE 2012

Les participants du séjour exploratoire de septembre 2012 ont vécu leur petite séduction.

PLACE AUX JEUNES EN MODE SÉDUCTION

Depuis quelques années, il y a au Québec un véritable engouement pour les régions. On y trouve des emplois stimulants, un meilleur accès à la propriété, une proximité avec la nature et des communautés accueillantes.

C'est pourquoi JeunEssor Portneuf, via le projet Place aux jeunes, offre aux jeunes de 18 à 35 ans l'opportunité de visiter la région lors d'un séjour exploratoire. Cette «petite séduction» qui se déroule pendant une fin de semaine permet aux participants de découvrir ou redécouvrir la région et ses attraits, de se créer un précieux réseau de contacts, de rencontrer des employeurs potentiels et différentes personnalités du milieu, de prendre connaissance des services disponibles et de planifier son établissement.

Les séjours exploratoires de Place aux jeunes s'inscrivent dans une démarche de mobilisation qui a pour objectif de freiner l'exode des jeunes vers les grands centres urbains, de faciliter leur intégration professionnelle et de stimuler la création d'entreprise en région. Ainsi, Place aux jeunes contribue au développement de la communauté et au renouvellement de la population.

Lors du séjour exploratoire réalisé en septembre dernier, plus de la moitié des participants était d'origine immigrante (France, Brésil, Madagascar). Généralement, les participants sont des candidats qualifiés et la plupart vivent cette expérience en couple, car ils sont à la recherche d'un milieu de vie accueillant où ils pourront s'établir et réaliser leurs projets. Certains sont également des entrepreneurs potentiels.

Hélène Mc Hugh, l'agente de migration Place aux jeunes dans la MRC de Portneuf, a pour mission d'attirer un nombre croissant de jeunes sur notre territoire. Elle planifie, coordonne et anime plusieurs activités destinées aux jeunes, dont les séjours exploratoires. Comme cette activité attire de plus en plus d'immigrants, elle travaille en étroite collaboration avec Pascal Richard, l'agent d'immigration d'Accès Travail Portneuf. On peut les rejoindre au 1 800-897-9910.

La SADC, fière partenaire de l'intégration des nouveaux arrivants

SADC
Société d'aide au développement de la collectivité de Portneuf

120, rue Armand-Bombardier
Bureau 201
Donnacona (Québec) G3M 1V3
Téléphone : 418 285-5422

DEC appuie financièrement la SADC

3393-031012

2439-031012

SAVOURA
Le goût de l'action

SAVOURA est fière de se joindre aux membres du Comité sur la régionalisation de l'immigration dans Portneuf afin de sensibiliser la population à l'importance d'attirer de nouveaux arrivants, dont des immigrants, et de relever ainsi les défis du déclin démographique.

Soulignons ensemble **l'apport de la diversité** dans les villes et régions du Québec

SEMAINE QUÉBÉCOISE
DES RENCONTRES INTERCULTURELLES
1ER AU 7 OCTOBRE 2012

PORTRAIT DE LA FAMILLE SPORTELLINI

La famille Sportellini : Angélique (30 ans), Christophe (37 ans) et leurs trois filles, Manon (5 ans), Noémie (3 ans) et Rose (2 ans).

Après avoir vécu trois années dans le sud de la France à exploiter leur chocolaterie-pâtisserie, la famille Sportellini a pris la décision de changer de vie et l'idée de s'installer au Québec s'est rapidement imposée à elle, d'autant plus qu'Angélique avait déjà réalisé trois voyages au Québec et qu'elle avait même demeuré six mois à Montréal en 2004.

Les premiers documents pour la procédure d'immigration ont été expédiés en mai 2011 et, grâce à la profession de Christophe (Maitre Artisan Chocolatier Pâtissier Glacier Confiseur), la famille a eu la chance d'être classée prioritaire. La procédure fut donc rapide, car ils ont reçu leurs visas au début de 2012. «Nous avons d'abord réfléchi à notre futur lieu de résidence. Ce ne fut pas chose facile, car nous n'avions pas fait de voyage d'exploration. Nous songions à la Ville de Québec, mais après mûre réflexion, et surtout grâce au soutien de Pascal Richard, l'agent d'immigration d'Accès Travail Portneuf, nous avons porté notre choix sur la région de Portneuf».

Dès novembre 2011, Christophe avait expédié plusieurs curriculum vitae afin de décrocher un emploi, mais cette démarche à distance n'était pas évidente. Puis, en janvier 2012, il était contacté par l'entreprise Sélection du Pâtissier, située à Portneuf, qui était à la recherche d'un nouveau chef pâtissier. Tout s'est alors rapidement enchainé : prise de contact, entretien via Skype et le voilà embauché.

L'entreprise avait besoin de Christophe pour le mois de mars, alors que la famille avait prévu s'installer au Québec en mai … mais elle ne pouvait laisser passer une si belle opportunité !

«En février, nous avons communiqué très souvent avec Pascal afin de trouver un logement adéquat. Au départ, nous pensions nous établir à Pont Rouge, mais il était difficile de trouver une maison meublée à louer dans un si court laps de temps. Pascal a toutefois réussi à nous trouver un chalet tout équipé à Saint-Basile, l'idéal pour une famille débarquant avec tout juste 300 kilos de bagages.»

Le 29 février 2012, la famille Sportellini foulait enfin le sol québécois. Christophe a pris son poste le 5 mars et Angélique est maintenant à la recherche d'un emploi en secrétariat, administration ou services bancaires. Angélique est d'ailleurs ravie de leur changement de vie : «Manon est entrée à l'école à Saint-Basile et nos deux petites puces ont maintenant une gardienne. Je suis donc disponible pour un emploi. Nous sommes ici depuis plus de six mois et notre intégration dans cette magnifique région est une réussite. Nous avons enfin trouvé une véritable vie de famille, et avec toutes les activités qu'offre à chaque saison la région de Portneuf, c'est extraordinaire. Nous sommes convaincus d'avoir pris la bonne décision, car nous avons une meilleure qualité de vie ici. Le plus beau cadeau, c'est de voir nos filles heureuses et épanouies.»

Tous les talents en emploi

Bienvenue !
Welcome !
Bienvenido !
Aux personnes immigrantes dans notre région

Votre centre local d'emploi de Portneuf est là pour vous ! Venez nous rencontrer au 100, Route 138, bureau 220 à Donnacona ou contactez-nous au 418 285-2622.

Visitez notre site Internet au www.emploiquebec.gouv.qc.ca

Emploi Québec
Centre local d'emploi de Portneuf

4114-031012

Soulignons ensemble **l'apport de la diversité** dans les villes et régions du Québec

SEMAINE QUÉBÉCOISE DES RENCONTRES INTERCULTURELLES

1ER AU 7 OCTOBRE 2012

LE COUP DE CŒUR DE LA FAMILLE MARSAC

Suite à une démarche de recrutement réalisée en Europe au printemps 2012, à laquelle l'entreprise Métal Perreault a participé, Jean-Luc Marsac et sa famille ont quitté la France pour venir s'établir dans Portneuf. Il nous raconte son parcours :

Il y a environ quatre ans, alors que nous étions partis en week-end à Saint-Malo visiter les remparts de Vauban, la ville fortifiée, nous avons été abordés par des Québécois qui y organisaient une activité promotionnelle. L'accueil était chaleureux, dans un décor magnifique de murs en pierres surplombés d'une belle charpente en chêne. Attirés par l'odeur des mets provenant de différentes régions du Québec, ainsi que par le film qui présentait ces immenses forêts aux couleurs d'automne, ces lacs, ces rivières à truite, ces maisons, ces grandes fermes … nous sommes tombés en amour avec la nature québécoise. J'étais alors dans mon élément, moi qui suis pêcheur depuis toujours. Mon épouse Anita a également eu un coup de cœur. Des souvenirs lointains sont remontés en elle, ainsi que l'envie d'aller y vivre.

Depuis ce jour, nous étions attirés par tout ce qui touchait le Québec : les émissions à la télé, les revues... Et un beau jour, avec l'accord de nos deux filles, Maud et Charlène, nous avons décidé de changer de vie, de vendre notre maison, de quitter le travail auquel nous tenions, le repaire des filles, et surtout notre petit fils Ethan et ses parents. Nous avons donc entrepris les procédures afin d'obtenir les visas pour le Québec, mais la démarche s'annonçait très longue. Un an plus tard, en surfant sur internet, ma femme tombe sur une information concernant le salon «Journée Québec à Paris». Je pose ma candidature... et je suis accepté. Sur place, lors de mon premier entretien pour un emploi, je rencontre Monsieur Gérald Perreault, propriétaire de l'entreprise Métal Perreault à Donnacona. Il me fait bonne impression et moi aussi j'imagine, car après discussion, je signe une entente avec celui-ci. Il me met en contact avec Pascal Richard, d'Accès Travail Portneuf, qui nous aide alors à trouver un logement. C'est ainsi que nous nous sommes retrouvés à Cap Santé, où nous avons été bien accueillis, avec l'espoir de commencer une nouvelle vie au Québec, pour le bien être de la famille. Cependant, comme la maison que nous louons est vendue, nous sommes à la recherche d'une autre maison à louer. Bien entendu, Pascal est toujours là pour nous donner un coup de main, mais si vous avez une maison à proposer, n'hésitez pas à communiquer avec lui au 418 329-2511.

La famille Marsac : Charlène, Jean-Luc, Anita et Maud.

MÉTAL PERREAULT

Nous sommes fiers de souligner l'importance du multiculturalisme et de l'intégration dans le secteur de l'emploi.

167, Armand-Bombardier
Donnacona 418 285-4499

1200-031012

CARREFOUR JEUNESSE · EMPLOI PORTNEUF

Ouvert sur le monde!

6329-031012

Pour tout ce qui touche les études, l'emploi et les projets jeunesse.

www.cjeportneuf.com / 1 800 897-9910

CHARL-POL MISE DE PLUS EN PLUS SUR L'IMMIGRATION

En 2010, l'entreprise Charl-Pol, spécialisée dans la fabrication de pièces mécano-soudées, a trouvé une alternative intéressante pour pallier à ses difficultés en recrutement de main-d'œuvre : l'embauche de travailleurs étrangers. Charl-Pol fut d'ailleurs l'une des premières entreprises portneuvoises à miser sur cette approche. Aujourd'hui, soit deux ans plus tard, elle est fière de compter parmi ses employés pas moins de quatorze tunisiens qui contribuent grandement à l'atteinte des objectifs de production de l'entreprise.

Cependant, une telle aventure exige une grande préparation et est constituée de plusieurs étapes. En effet, les entreprises qui embauchent des travailleurs étrangers profitent des bienfaits au niveau de la production, mais leur arrivée entraine tout de même certaines difficultés. Par exemple, la communication est parfois difficile, puisqu'ils ne maîtrisent pas parfaitement le français. De plus, il y a une grande différence culturelle entre les tunisiens et les portneuvois d'origine, ce qui implique régulièrement des ajustements entre les cadres et les employés. Mais le directeur des ressources humaines chez Charl-Pol, Monsieur Éric Boulianne, juge primordial que ces travailleurs s'intègrent dans notre société québécoise et il ne ménage donc pas les efforts en ce sens.

Malgré ces difficultés, Charl-pol demeure convaincu de l'efficacité des travailleurs étrangers. C'est pourquoi l'entreprise compte participer en novembre 2012 à la mission de recrutement organisée par Québec International qui se déroulera en France et en Espagne.

Âgé de 26 ans, Mahjoub Saidani est ici depuis un an et demi et il se dit très heureux de travailler au Québec. À l'époque il a quitté son pays à cause de l'instabilité économique et professionnelle. Il s'est maintenant développé un réseau social et envisage un bel avenir chez-nous. Son emploi le satisfait pleinement et ce qu'il dit apprécier le plus, c'est la liberté qu'il possède ici. Mahjoub se considère d'ailleurs de plus en plus québécois, car il s'est approprié plusieurs expressions locales. Soirées entre amis, sorties et entrainement font dorénavant partie de son quotidien.

Charl-Pol Portneuf

De gauche à droite : Gilles Gagné, propriétaire, Mahjoub Saidani, soudeur, et Éric Boulianne, directeur des ressources humaines

Charl-Pol Portneuf

Charl-Pol Portneuf et ses employés sont fiers d'encourager l'accueil et l'intégration de travailleurs immigrants au sein des entreprises du comté de Portneuf

440, Lucien-Thibodeau
Portneuf (Québec) G0A 2Y0
418 286-4881
www.charlpol.com

3835-031012

SOIIT
SERVICE D'ORIENTATION ET D'INTÉGRATION DES IMMIGRANTS AU TRAVAIL
25 ANS

LE SOIIT, votre référence

Franchissez avec nous le pont interculturel vers une croissance socioéconomique réussie.

Depuis plus de 25 ans, le SOIIT une équipe professionnelle, multiethnique et multilingue, reste à la fine pointe des réalités du marché du travail québécois.

- Bilan professionnel
- Formations adaptées
- Référence aux entreprises
- Programmes de stages
- Accompagnement en emploi
- Jumelages professionnels

Contactez-nous!

- 275, rue du Parvis, bureau 300 Québec (Québec) G1K 6G7
- Téléphone : 418 648-0822
- Courriel : info@soiit.qc.ca
- www.soiit.qc.ca

Le SOIIT reçoit l'aide financière de :
Emploi Québec
Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles

2124-031012

Soulignons ensemble **l'apport de la diversité** dans les villes et régions du Québec

SEMAINE QUÉBÉCOISE
DES RENCONTRES INTERCULTURELLES
1ER AU 7 OCTOBRE 2012

LA FAMILLE TUSSEAU RÉALISE ENFIN SON RÊVE

Thomas, Sophie et leurs enfants Eléonore, Théodore et Quentin apprécient leur nouvel environnement

Le 9 juillet dernier, Thomas, Sophie et leurs enfants Eléonore, Théodore et Quentin ont enfin posé leurs valises à Saint-Basile. Ce fut l'aboutissement de trois longues années de démarches effectuées en France, qui furent suivies d'un voyage exploratoire réalisé en avril 2012, dans le but de découvrir la région de Portneuf et de préparer leur arrivée définitive trois mois plus tard au Québec. Après de nombreuses hésitations, ils ont opté pour notre région à cause de sa nature et de sa proximité avec la Ville de Québec. Le fait de pouvoir bénéficier de l'appui d'Accès Travail Portneuf pour l'obtention d'un emploi et la location d'une maison a également influencé leur décision.

Comme ils provenaient d'une région rurale de France, il était important pour eux de retrouver un cadre de vie similaire et c'est ce qu'ils ont finalement déniché à Saint-Basile. Les enfants profitent ainsi d'un terrain de jeu sans limites, avec une forêt à proximité, et les parents apprécient la tranquillité et la sérénité de la campagne. Comme la région offre aussi plusieurs possibilités de promenades et de découvertes, la famille s'y plait comme un poisson dans l'eau.

Au-delà de cet aspect «carte postale», leur choix de venir habiter au Québec fut dicté par leur volonté de découvrir une autre culture, un autre climat, et surtout de pouvoir offrir de réelles opportunités d'avenir à leurs enfants, tout cela dans un espace francophone, Leur installation s'est faite tranquillement au cours de l'été et ils ont été marqués par l'accueil et la gentillesse des gens du voisinage. Thomas ayant déjà trouvé un emploi au cours du voyage exploratoire, son intégration professionnelle s'est faite rapidement. De son côté, Sophie a décroché deux emplois à mi-temps en septembre, l'un à Saint-Basile, l'autre à Deschambault. Quant aux enfants, ils ont effectué leur entrée scolaire et donnent l'impression d'avoir trouvé leurs marques.

«Nous n'avons qu'à peine trois mois de recul sur cette expérience et il nous reste tout à apprendre et à découvrir. Nous comptons laisser passer un peu de temps (et quelques hivers !) avant de tracer un vrai bilan de cette aventure. Mais ce que nous pouvons en dire à ce jour, c'est que le départ s'est fait sous de très bons auspices. Ce nouvel environnement nous paraît propice à un épanouissement de chaque membre de la famille, ce qui est le plus important. À nous de savoir rendre ensuite au Québec ce que celui-ci nous apportera.»

Soulignons ensemble **l'apport de la diversité** dans les villes et régions du Québec

SEMAINE QUÉBÉCOISE DES RENCONTRES INTERCULTURELLES

1ER AU 7 OCTOBRE 2012

AMANDINE ET MICKAEL

Bonjour ! Je me nomme Mickaël, j'ai 28 ans, je suis français d'origine portugaise et cela fait maintenant un an que je suis arrivé au Québec, avec ma conjointe Amandine. Nous avons décidé de quitter notre pays d'origine afin de nous offrir un meilleur avenir. Une fois la décision prise, on s'est mis à la recherche d'un lieu qui pourrait améliorer notre qualité de vie. Après plusieurs semaines de recherche, notre choix s'est posé sur le Québec, pour la langue française, la facilité à trouver du travail et sa qualité de vie reconnue. Comme notre dossier d'immigration fut traité rapidement, nous avons dû identifier très vite la région où nous allions nous installer.

Étant originaires d'un petit village de la région de l'Auvergne, nous recherchions plus ou moins le même cadre de vie, c'est-à-dire un endroit à la campagne, mais pas trop loin d'une grande ville. Après quelques clics sur un forum de discussion que les immigrants connaissent bien, nous avons entendu parler de la région de Portneuf et nous avons constaté qu'elle répondait à nos critères. C'est d'ailleurs via ce forum que nous avons pris contact avec Pascal Richard, qui y représente fièrement Portneuf. Lors de notre séjour exploratoire en mars 2011, Pascal nous a fait visiter de très beaux villages et nous a amené à découvrir les avantages à s'établir dans la région. Littéralement sous le charme, nous avons décidé de nous installer dans Portneuf et, avant de retourner en France pour terminer les démarches administratives, régler la logistique du départ et profiter au maximum de notre famille et nos amis, nous l'avons chargé d'une mission : nous trouver un logement dans la région, ce qu'il a réussi avec succès.

À peine arrivés sur le territoire québécois, Pascal nous a tout de suite pris en charge et nous a aidé dans toutes nos premières démarches (NAS, RAMQ, voiture, etc.). Nous avons ensuite participé à une session sur la recherche d'emploi (SRE) proposée par Accès Travail Portneuf qui nous a énormément aidés. Après seulement trois semaines de recherche, j'ai trouvé mon premier emploi de débosseleur à Pont-Rouge et Amandine a aussi trouvé un emploi de secrétaire à Québec. Quelques semaines plus tard, notre participation au séjour exploratoire de Place aux jeunes nous a permis de mieux connaître notre nouvelle région et de rencontrer des portneuvois qui, depuis, sont devenus des amis.

Une fois nos emplois trouvés, nous avons pu nous consacrer à occuper nos temps libres. Amandine a opté pour du sport et du bénévolat au conseil d'administration d'Accès Travail Portneuf, grâce au projet Pasteq mené par Alexandra Gilbert. De mon coté, je me suis inscrit dans une salle de sport à Donnacona avec des amis de la région, ainsi qu'au soccer à Pont-Rouge, où nous habitons depuis juillet dernier.

En conclusion, nous sommes très heureux de notre choix, autant du pays que de la région et de la convivialité de ses habitants. Nous concrétisons aujourd'hui notre installation avec la construction de notre future maison à Portneuf et avec l'arrivée d'un heureux événement. Nous tenons à remercier toute l'équipe d'Accès Travail Portneuf pour leur soutien et l'aide précieuse qu'ils nous ont apportée pour démarrer dans notre nouvelle vie québécoise.

NOUS SOMMES FIERS D'ENCOURAGER
le développement économique de notre région!

Sanchez

Comme plusieurs autres organismes, Desjardins prône une augmentation du nombre d'immigrants pour affronter une pénurie de main-d'oeuvre anticipée.

Desjardins

Coopérer pour créer l'avenir

0065-031012

TRACE TA VOIE.

5440-031012

NOUVEAU DÈS LE 15 OCTOBRE
Cours de francisation À TEMPS PLEIN

Le Centre de la Croisée, en collaboration avec le Centre local d'emploi de Portneuf offrira, **des cours de FRANCISATION à temps partiel et à TEMPS PLEIN**

Entre 6 et 24 heures par semaine de formation GRATUITE

Bienvenue aux personnes allophones qui demeurent dans la région de Portneuf!

Information : 418 285-5018
ou lacroisee@csdp.qc.ca

*Seul les volumes sont aux frais des participants.

Commission scolaire de Portneuf

Emploi Québec
Centre local d'emploi de Portneuf

CENTRE DE LA CROISÉE

Notre vitrine sur le monde : **www.vivreportneuf.com**

Vivre Portneuf

BIENVENUE

Accès Travail Portneuf

CLD de Portneuf
Centre local de développement

CRÉ Conférence régionale des élus de la Capitale-Nationale

Emploi Québec
Centre local d'emploi de Portneuf

FONDATION ALCOA

SADC de Portneuf

Place aux jeunes en RÉGION

ton avenir en RÉGION

On t'aide à **t'établir**, à **travailler** et à **développer** ta communauté

Pour information, contacte Hélène Mc Hugh
au 1 800 897-9910
hmchugh@csportneuf.qc.ca

JeunEssor Portneuf

5168-031012