

Semaine québécoise des



DU 4 AU 10 NOVEMBRE 2024

[Québec.ca/rencontres-interculturelles](https://Quebec.ca/rencontres-interculturelles)

[#LeQuébecEnCommun](https://twitter.com/LeQuébecEnCommun)





Du 4 au 10 novembre
Semaine québécoise des



Accès Travail Portneuf : 15 ans de diversité interculturelle

Accès Travail Portneuf offre depuis 15 ans des services favorisant l'intégration des nouveaux arrivants et propose, par la même occasion, aux Portneuvois de toutes origines de vivre des relations interculturelles harmonieuses. C'est donc avec bonheur qu'Accès Travail Portneuf se rallie à la Semaine québécoise des rencontres interculturelles du 4 au 10 novembre en proposant des activités de socialisation pour souligner la richesse ethnoculturelle portneuvoise.

À titre de rappel, au Québec, 17 % de la population n'est pas née ici et en 2020, 33 % des familles étaient composées d'un parent immigrant. Être une terre d'accueil nécessite le déploiement de services locaux. Ainsi, Accès Travail Portneuf est un des 113 organismes financés par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Inclusion pour soutenir ce projet de société interculturelle.

Plus de 700 personnes ont été accompagnées par l'organisme depuis 5 ans dans Portneuf. Des personnes venues seules ou en famille et, pour la très grande majorité, afin de répondre à un besoin de main-d'œuvre des entreprises locales. En effet, pour entrer au Canada, il faut



Équipe 2024-25

être touriste, obtenir une résidence permanente ou encore, avoir un permis de travail en lien avec une entreprise québécoise.

Accès Travail Portneuf aide ces nouveaux arrivants et leurs familles à comprendre la culture québécoise, les institutions, le système scolaire, etc. L'appui précieux de la population, de partenaires locaux et de la MRC permet à ces candidats courageux et enthousiastes de surmonter le défi important que représente une installation dans un nouveau pays.

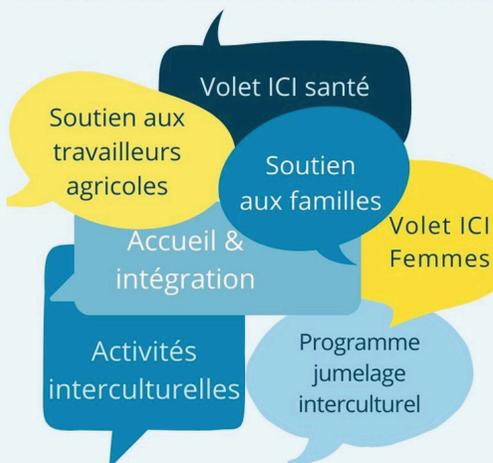
Au cours des 3 dernières années, diverses activités de socialisation proposées par Accès Travail Portneuf et ses précieux partenaires

ont permis de réunir plus de 3 000 personnes autant portneuvoises d'origine que nouveaux arrivants. Des sessions d'information sont régulièrement proposées aux personnes immigrantes pour favoriser une meilleure adaptation ainsi qu'une cohésion sociale maximale. Un programme de jumelage interculturel permet aux habitants « néo » et natifs de partager leur culture réciproque et de s'enrichir de l'autre.

Portneuf est outillé pour accueillir correctement et Accès Travail Portneuf assure une veille constante permettant aux nouveaux arrivants de trouver réponse à leurs besoins d'installation et d'intégration. Mais, le plus beau du travail est fait par les habitants de Portneuf, par le milieu de vie. Le meilleur vecteur d'une installation réussie, c'est le réseau que l'on tisse de manière bienveillante autour des nouveaux Portneuvois. Portneuf est « métissé serré »!

Yoann Bénas
Chargé de projet en immigration
Accès Travail Portneuf

Accès travail Portneuf : l'immigration au coeur de nos actions



Contacte-nous : 418 329-2511

atp@portneufplus.com





Du 4 au 10 novembre
Semaine québécoise des



Taxi interculturel : un voyage vers l'intégration



Depuis quelques années, l'équipe en immigration d'Accès Travail Portneuf connaît une véritable expansion pour répondre à l'arrivée grandissante des travailleurs étrangers temporaires et de leur famille. Les intervenants communautaires interculturels jouent le rôle de facilitateurs et de créateurs d'opportunités en accompagnant ces travail-

leurs dans les défis qu'ils vivent au quotidien. Aussi, la réflexion d'une activité qui permet d'englober plusieurs de ses enjeux a conduit à la création d'une activité nommée Taxis interculturels.

Le concept repose sur la formation d'un groupe éphémère de participants et l'objectif est de découvrir la région ensemble, de tisser des liens avec la communauté locale tout en s'informant sur les activités, les services offerts dans les organismes communautaires et les entreprises locales. L'impact d'une telle journée est considérable. Les rires, les paysages, les liens créés inspirent une énergie positive, contribuant à une meilleure intégration des participants.

Les taxis interculturels ne se limitent donc pas à un simple parcours touristique. Ils représentent une cohésion sociale, une véritable passerelle vers l'intégration. Cette invitation à célébrer et respecter nos différences permet de bâtir un avenir commun pour le bien-être de tous.

*Diane Samson
Intervenante interculturelle communautaire
Accès Travail Portneuf*

Le consulat du Guatemala à Donnacona



Ce samedi 19 octobre, plus de vingt-cinq travailleurs du Guatemala ont pu profiter des services de huit membres du consulat général du Guatemala de Montréal au bureau d'Accès Travail Portneuf, à Donnacona. Une autre vingtaine de personnes sont venues afin de chercher de l'information.

Les travailleurs pouvaient renouveler leur passeport, leur document d'état civil ou de faire la certification de documents et autorisation des mineurs. Les travailleurs étaient aussi invités à poser leurs questions. Ils ont aussi pu découvrir les organismes d'aide aux travailleurs étrangers temporaires (TET) et se créer ainsi un réseau de contacts.

Toute la journée, les chargés de projet d'Accès Travail Portneuf, Samuele Seri et Fernand Ouellet, ont assuré l'animation et le bon déroulement de l'évènement. Des jeux-questionnaires pour sensibiliser les

travailleurs à la culture québécoise et à l'importance d'apprendre le français avaient été préparés. Des guides informatifs en espagnol et en français ont également été distribués.

Tissés serrés, des gens de la communauté guatémaltèque sont même venus avec de la nourriture typique de leur pays afin de la distribuer aux gens présents, les remerciant ainsi de leur présence et de leur aide. Le fait que le consulat du Guatemala ait choisi, en partenariat avec Accès Travail Portneuf, d'offrir ses services dans notre région, démontre que la qualité des services d'accueil dans Portneuf est reconnue au-delà des frontières de la MRC.

*Clara Giroux-Bertrand
Agente de sensibilisation et d'intégration en immigration
Accès Travail Portneuf*

Faire la différence dans sa municipalité

L'implication d'élus et d'employés municipaux dans l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants est essentielle pour favoriser la cohésion sociale. Elle contribue à l'enrichissement culturel et économique local et régional. Aujourd'hui, la MRC de Portneuf vous présente deux personnes qui se démarquent par leur engagement.

Mme Hélène Mc Hugh, directrice des loisirs, de la culture et de la vie communautaire à la Ville de Saint-Basile



Comité organisateur de l'épluchette de blé d'inde, dans l'ordre : Ariane Presseau de la MRC de Portneuf, Yoann Bénas d'Accès Travail Portneuf et Hélène McHugh de la ville de St-Basile.

Hélène est née et a grandi dans la ville de Saint-Basile. Elle travaille dans la région depuis 20 années et se dévoue à son emploi qu'elle occupe depuis les six dernières années.

Plusieurs belles initiatives ont lieu sur le territoire de Saint-Basile grâce à son dynamisme et son implication sur plusieurs comités organisateurs. La Ville a, entre autres, développé une pochette d'accueil pour tous les nouveaux arrivants. De plus, l'accès aux loisirs, initiative fort importante pour l'intégration des nouveaux arrivants, est facilité. Du soccer interculturel et les premières éditions du tournoi de soccer international sont aussi des succès à souligner. Depuis maintenant cinq ans à l'automne, la ville est l'hôte de l'importante épluchette de blé d'Inde aux saveurs interculturelles. Cette année, elle a accueilli près de 600 participants dont 250 étaient issus de l'immigration. « Toutes ces initiatives, à petite et grande échelles, ont un impact significatif sur l'intégration et l'implication des Basiliens d'origine et des nouveaux Basiliens », affirme Mme Hélène Mc Hugh.

M. Jean-Claude Léveillée, maire de Donnacona depuis 2016



M. Jean-Claude Léveillée est un élu engagé qui participe au rayonnement de sa ville. Dans les dernières années, celle-ci s'est développée économiquement, socialement, mais aussi humainement en accueillant beaucoup de nouveaux citoyens issus ou non de l'immigration.

En plus de trouver sur son territoire des services spécifiques en immigration, comme les cours de francisation au Centre de formation de Portneuf et l'organisme communautaire

Accès Travail Portneuf qui s'occupe de l'accueil des nouveaux arrivants, plusieurs initiatives sont développées entre les services municipaux et les partenaires qui travaillent auprès des nouveaux arrivants. Ainsi, récemment, la ville de Donnacona a accueilli plusieurs actions dont le tournoi de soccer international, du basketball et du patinage interculturels, de la sensibilisation dans les écoles primaires et secondaires et plusieurs initiatives pour faciliter l'accès aux services publics et aux loisirs.

« Ayant moi-même une conjointe issue de l'immigration, nous sommes bien placés pour comprendre l'impact que peuvent avoir ces actions sur une bonne intégration des immigrants », affirme le maire de Donnacona. Notons aussi que M. Léveillée est impliqué sur la Table de concertation en immigration depuis sa création par la MRC de Portneuf en 2021.

Ariane Presseau
Chargée de projet en immigration, MRC de Portneuf

Place aux Jeunes
Portneuf

Notre mission
Favoriser l'attraction, l'intégration et l'enracinement des jeunes qualifiés de 18 à 35 ans en région

Nos services pour les employeurs

- Banque d'employés potentiels
- Affichage de postes
- Représentation lors d'événements carrières
- Séjour exploratoire pour vos candidat.e.s
- Recherche d'emploi ou de logement



Tu embauches un employé qui n'habite pas la région de Portneuf? Nous pouvons l'accompagner!



Du 4 au 10 novembre
Semaine québécoise des



Quand le sport sauve des vies



Adan est Guatémaltèque et il travaille dans une ferme laitière à Saint-Ubalde.

Avant d'arriver au Québec, il ne connaissait pas ce domaine et au début, il s'occupait juste de la traite, de nourrir les animaux et du nettoyage. Aujourd'hui, il connaît sa ferme en long et en large et il adore son travail.

Il a décidé de venir au Québec parce qu'au Guatemala, son travail n'était pas stable et il avait besoin d'un revenu constant. Son enfant est né avec une maladie cardiaque (maladie de Kawasaki). Maintenant, son fils va mieux, grâce à l'argent qu'il a envoyé pour payer les soins dans des cliniques privées au Guatemala. Pour Adan, le Canada est le pays des opportunités, de la sécurité et où il peut pratiquer ses sports préférés.

Le sport lui a sauvé plusieurs fois la vie. La première fois, c'est quand il a arrêté ses études à 12 ans pour commencer à travailler dans une boulangerie. À cette époque, avec le rythme effréné de son travail, il avait commencé à boire et à fumer. À 15 ans, il a repris ses études et a commencé à jouer au handball. Des recruteurs l'ont vu jouer, ils l'ont pris dans l'équipe nationale et, grâce à ça, il a repris un style de vie plus sain. Il était aussi professionnel d'aviation. Il pratiquait le sport même en allant au travail, 100 km à vélo chaque jour ! C'était même plus rapide qu'en voiture, à cause du trafic.

Au Québec aussi, le sport l'a aidé à sortir de sa dépression, ça lui permettait de se défouler. Parfois, quand il se sentait seul à la ferme, loin de sa famille et qu'il était sur le bord d'abandonner tout et partir, il s'attachait au sport et il trouvait la force de continuer.

Il a participé à plusieurs courses à pied comme celle du maire de Donnacona, au marathon de Montréal et il a rejoint une équipe de handball de Lévis. Une équipe qui est devenue une famille pour lui.

Les activités d'Accès Travail Portneuf lui ont donné la possibilité de connaître d'autres travailleurs, mais aussi de rentrer en contact avec des résidents. Il dit : « Les gens que j'ai connus ici sont merveilleux ». Il joue de la guitare avec son voisin musicien et il fait un échange linguistique avec une autre résidente. Avec elle, il apprend le français et, en même temps, il lui enseigne l'espagnol.

Adan est l'exemple parfait qui démontre comment le sport peut aider à t'ancrer quand le courant de la vie veut t'emporter. Comment aussi une équipe peut devenir une famille, une discipline un moyen pour retrouver ton chemin, tout en étant en même temps un puissant moyen d'intégration.

*Samuele Seri
Chargé de projet en immigration
Accès Travail Portneuf*

Donnacona : une immersion latino

Le 9 novembre, à la Maison de la culture de Donnacona, la communauté latino de Portneuf fait son show! Une invitation est lancée aux Portneuvois de tous horizons pour découvrir la culture et la danse latino-américaine. Il faut créer des moments d'échanges interculturels pour que les habitants se rencontrent, se découvrent.

La communauté latino-américaine est présente depuis plusieurs années dans la région, notamment à Donnacona. La Ville souhaite que la population s'investisse et propose des activités, alors lorsque l'idée d'une fiesta latina a été proposée par des habitants, on a tendu l'oreille. L'agente de développement de la Ville, Marie-Josée Laliberté a proposé de monter un groupe de travail pour concevoir la fiesta prévue à l'agenda de la Maison de la culture le 9 novembre. Un petit groupe de 5 personnes de trois nationalités différentes travaillent donc sur la programmation.



La troupe de danse traditionnelle Latino, qui offrira une expérience immersive et participative, est constituée presque exclusivement de nouvelles arrivantes installées récemment à Donnacona. L'initiative citoyenne de Donnacona n'est pas isolée dans Portneuf, Saint-Ubalde travaille à l'organisation d'une fête interculturelle avec un comité citoyen pour décembre, Rivière-à-Pierre anime un comité d'accueil pour les nouveaux arrivants, etc.

Le 9 novembre, à la Maison de la culture de Donnacona, mettez un pied dans la diversité portneuvoise et laissez-vous entraîner par la musique latino!

*Yoann Bénas
Chargé de projet en immigration
Accès Travail Portneuf*



Du 4 au 10 novembre
Semaine québécoise des



Rivière-à-Pierre, un petit village, un grand exemple d'intégration



Àu début de 2024, à Rivière-à-Pierre, un comité d'accueil pour les Nouveaux arrivants a été créé afin de favoriser l'intégration des travailleurs qui arrivent dans la municipalité.

Mustapha est un travailleur sénégalais très social, qui aime découvrir d'autres cultures. Quand il est arrivé, il sortait tout le temps, mais il croisait rarement des gens dans la rue. Alors un jour, il a décidé d'aller voir la mairesse pour savoir s'il y avait d'autres personnes immigrantes dans le village. C'est à ce moment-là que l'idée de former un comité d'accueil est né.

Lucie-Claude Gélinas (agente de communication et soutien à la communauté) a pris les choses en main et, en collaboration avec Alexe (une résidente) et Accès Travail Portneuf, l'idée de Mustapha a fait du chemin. Pour reprendre les mots de Lucie-Claude : « Mustapha a semé la graine, Accès Travail Portneuf l'a arrosée et la municipalité avec Alexe l'ont fait germer ».

Alexe a rencontré Mustapha pour la première fois au souper des bénévoles du village et quand elle a pris connaissance du projet, elle a décidé de s'investir. Les autres résidents aussi sont heureux et ouverts à participer aux activités. Au début, ils étaient un peu gênés, mais maintenant, il y a beaucoup d'enthousiasme. Il y a eu un effet boule de neige, maintenant les gens commencent à proposer des activités.

Mario, un travailleur guatémaltèque, dit que grâce aux activités du comité, il se sent beaucoup plus intégré que les années passées. Avant, il connaissait juste le chemin pour aller à la maison, au travail et à l'épicerie. Maintenant, il participe aux activités et à la vie de la communauté. C'est un honneur pour lui de faire partie du comité et il est très reconnaissant envers les personnes qui mettent leurs énergies et leurs efforts dans ce projet. Il se sent moins seul et quand il marche pour aller au travail, il salue les gens qu'il rencontre sur son chemin, chose qui n'arrivait pas l'an dernier. Il s'est fait des amis qui l'ont aussi aidé à améliorer son français. Jusqu'à maintenant, le comité a organisé deux balades à vélo, la montée au belvédère de l'O.T.J., la visite historique du village et a participé à l'évènement Rock ta plage à Saint-Léonard. À la première activité à vélo, il y avait 30 personnes et habituellement, il y a environ une quinzaine de personnes à chacune des activités. Aujourd'hui, 85 personnes

Nous sommes là
pour favoriser
un cheminement harmonieux
à nos nouveaux arrivants

 **SADC**

Société
d'aide au développement
de la collectivité
PORTNEUF



©2022

*Samuele Seri
Chargé de projet en immigration
Accès Travail Portneuf*